РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Ивановская область



**Администрация Шуйского муниципального района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.09.2016 № 433-п

г. Шуя

**Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников администрации Шуйского муниципального района**

В соответствии решением Совета Шуйского муниципального района от 31.03.2016 № 16 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников органов местного самоуправления Шуйского муниципального района, решением Совета Шуйского муниципального района от 23.06.2016 №30 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников органов местного самоуправления Шуйского муниципального района, администрация Шуйского муниципального района **постановляет**:

1. Утвердить Порядок формирования фонда оплаты труда работников администрации Шуйского муниципального района (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника финансового управления Хренову С.В.

3.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникающим при формировании проекта бюджета Шуйского муниципального района на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов.

**Глава Шуйского муниципального района С.А.Бабанов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек постановлению АдминистрацииШуйского муниципального районаот 09.2016 №  |

**Порядок формирования фонда оплаты труда работников администрации Шуйского муниципального района**

1.Формировании фонда оплаты труда работников администрации Шуйского муниципального района производится из должностных окладов и средств для выплат в расчете на год:

1.1.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ в размере:

 - **общеотраслевые должности служащих первого уровня**– 24 должностных оклада;

 - **общеотраслевые должности служащих второго уровня** - 24 должностных оклада;

 -**общеотраслевые должности служащих третьего уровня**-12 должностных окладов;

 - **должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам** - 24 должностных оклада.

1.2.премий по итогам работы в размере:

 -**общеотраслевые должности служащих первого уровня** -5 должностных окладов;

 - **общеотраслевые должности служащих второго уровня** – 15,6 должностных окладов;

 - **общеотраслевые должности служащих третьего уровня-**6 должностных окладов;

 - **должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам** - 6 должностных окладов.

1.3.материальной помощи – в размере 2 должностных оклада в год.

 Перераспределение средств фонда оплаты труда работников администрации Шуйского муниципального района, предусмотренных пунктом 1, возможно в пределах нормативов, утвержденных решением Совета Шуйского муниципального района от 23.06.2016 №30 «Об утверждении Положения о материальном стимулирования работников органов местного самоуправления Шуйского муниципального района».

2. Формирование фонда оплаты труда водителей производится из должностного оклада и повышающего коэффициента в размере 10 процентов и средств для выплат в расчете на год:

 2.1.доплата за классность в размере 3 должностных окладов;

 2.2 выплата за интенсивность в размере 12 должностных окладов;

 2.3.премиальные выплаты по итогам работы в размере 18 должностных окладов;

 2.4.при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере 2 должностных оклада.

3.Формирование фонда оплаты труда обеспечивающего персонала производится из должностного оклада и средств для выплат в расчете на год:

 3.1.премиальные выплаты по итогам работы в размере 12 должностных окладов;

 3.2.при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере 2 должностных оклада;

 3.3.доплата до доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4.Формирование фонда оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы производится из должностного оклада и средств для выплат в расчете на год:

 4.1.премиальные выплаты по итогам работы в размере 12 должностных окладов;

 4.2.при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере 2 должностных окладов;

 4.3.доплата до доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

 4.4.выплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в размере 12 должностных окладов.