РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Ивановская область



**Администрация Шуйского муниципального района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.06.2022 № 365-п

г. Шуя

**О внесении изменений в постановление Администрации Шуйского муниципального района от 14.12.2020 № 749-п «Об утверждении Положения о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременных выплат и денежных поощрений муниципальным служащим Шуйского муниципального района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 23.06.2008 № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области», решением Шуйского районного Совета от 26.12.2008 №134 «О системе оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Шуйского муниципального района», Уставом Шуйского муниципального района,Администрация Шуйского муниципального района **постановляет:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Шуйского муниципального района от 14.12.2020 №749-п «Об утвержденииПоложения о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременных выплат и денежных поощрений муниципальным служащим Шуйского муниципального района», изложив раздел II« Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий» Положения о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременных выплат и денежных поощрений муниципальным служащим Шуйского муниципального района» в новой редакции:

«II. Порядок выплаты премий за выполнение

особо важных и сложных заданий

2.1. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с Положением о системе оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Шуйского муниципального района, утвержденным решением Шуйского районного Совета от 26.12.2008 №134 «О системе оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Шуйского муниципального района», а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в трудовых договорах (контрактах) и должностных инструкциях.

2.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий является составляющей денежного содержания муниципального служащего и относится к системе оплаты труда.

2.3. Премия выплачивается за:

* выполнение заданий особой сложности и важности;
* оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципальных служащих;
* выполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика работы;
* выполнение должностных обязанностей вне места нахождения основного рабочего места;
* инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.4. Муниципальным служащим премирование осуществляется представителем нанимателя в пределах размеров, установленных решением Совета Шуйского муниципального района от 26.12.2008 №134 "О системе оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Шуйского муниципального района».

Размер премии муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Шуйского муниципального района устанавливаются в фиксированной сумме.

2.5.Премирование муниципальных служащих осуществляется единовременно или по итогам работы за квартал, за год.

2.6.Премия может выплачиваться в межрасчетный период или одновременно с выплатой денежного содержания за месяц.

2.7. Премирование осуществляется при отсутствии фактов нарушения трудовой дисциплины.

Выплата премии не производится муниципальным служащим, увольняемым по следующим основаниям:

* несоответствие занимаемой должности;
* недостаточная квалификация, подтвержденная результатами аттестации;
* неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей;
* однократное грубое нарушение трудовой дисциплины;
* отсутствие на работе без уважительных причин (прогул).

Муниципальные служащие, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

2.8. Премирование муниципальных служащих производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного на очередной финансовый год.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Шуйского муниципального района Соколову О.А. и начальника отдела учета и отчетности, главного бухгалтера администрации Шуйского муниципального района Новикову М.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

**Глава Шуйского муниципального района С.А.Бабанов**