|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек постановлению Администрации Шуйского муниципального районаот 18.11.2016 № 570-п |

1. **Паспорт муниципальной программы Шуйского муниципального района**

Кадровое обеспечение и привлечение медицинских кадров для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района

(наименование Программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Кадровое обеспечение и привлечение медицинских кадров для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района  |
| Сроки реализации Программы | 2017-2019 годы |
| Перечень подпрограмм | Привлечение специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района |
| Администратор Программы | Отдел социально-культурной политики Администрации Шуйского муниципального района |
| Исполнитель Программы | Отдел социально-культурной политики Администрации Шуйского муниципального район |
| Цель (цели) Программы | - обеспечение учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района высококвалифицированными медицинскими кадрами в соответствии с потребностями медицинского учреждения;- формирование благоприятных условий для занятости медицинских работников. |
| Задача (задачи) Программы | - создание в Шуйском муниципальном районе системы и условий по привлечению медицинских кадров;- укомплектование учреждений здравоохранения медицинскими кадрами.- обеспечение мер, направленных на улучшение социально-бытовых условий медицинских работников. |
| Источники финансирования Программы, в том числе по годам: | Расходы (рублей) |
| Всего: | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Средства федерального бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местного бюджета | 1 363 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 1 259 760,0 |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего, в том числе по годам: | 1 363 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 1 259 760,0 |

1. **Общая характеристика сферы реализации Программы**

Муниципальная программа «Кадровое обеспечение и привлечение медицинских кадров для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района» (далее – программа) разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, во исполнение постановления Администрации Шуйского муниципального района от 21.10.2016 №527-п «Об утверждении Перечня муниципальных программ Шуйского муниципального района».

Основаниями для разработки муниципальной программы является Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», п.12 ст.15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,нестабильная ситуация с обеспечением медицинскими кадрами системы здравоохранения Шуйского муниципального района.

Основной причиной отсутствия врачей по-прежнему остается отсутствие жилья, низкая социальная защищенность и престиж медицинской профессии.

На 01.01.2016 года ситуация с медицинскими кадрами сложилась следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Численность врачей всех специальностей (без зубных) в учреждениях здравоохранения всех форм собственности | чел. | 14 |
| Численность среднего медицинского персонала в учреждениях здравоохранения всех форм собственности | чел. | 67 |
| Число больничных коек в учреждениях здравоохранения всех форм собственности | коек | 0 |
| Количество фельдшерско-акушерских пунктов | ед. | 16 |

Кадровая проблема усугубляется тем, что в ЦРБ работает 65% врачей пенсионного возраста. В настоящее время сложилась катастрофическая ситуация с дефицитом врачей – педиатров в Колобовском филиале ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», врачей общей практики в селе Афанасьевское.

Основными направлениями в решении кадровой проблемы являются привлечение молодых специалистов с других территорий и сохранение имеющегося кадрового потенциала.

Проблема укомплектования врачебными кадрами требует комплексного подхода к ее решению, который возможен при скоординированных действиях муниципальных органов власти, администрации и кадровой службы ОБУЗ «Шуйская ЦРБ».

Важнейшая роль в реформе здравоохранения, обеспечении доступности и качества предоставляемых медицинских услуг, усилении профилактической направленности, наряду с врачебными кадрами, отводится специалистам со средним медицинским образованием. Недостаточное количество средних медицинских работников, основной функцией которых является квалифицированное и в полном объеме выполнение назначенного лечения, неблагоприятно влияет на процесс выздоровления больных.

К числу наиболее актуальных проблем, решение которых позволят обеспечить учреждения здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами, относится обеспечение специалистов жильем.

Решение в ходе реализации муниципальной программы проблемы обеспечения жильем медицинских работников будет являться стимулом для специалистов с высшим и средним медицинским образованием к работе в учреждениях здравоохранения Шуйского муниципального района и уменьшит отток высококвалифицированных специалистов в частную систему здравоохранения.

Решение кадровой проблемы в учреждениях здравоохранения требует значительных финансовых затрат и возможно только программными методами. Реализация Программы позволит повысить доступность и качество оказания медицинской помощи населению Шуйского муниципального района.

Достижение целей программы требует решения задач программы путем реализации соответствующих основных мероприятий.

1. **Прогноз развития сферы здравоохранения с учетом**

**привлечения специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района**

 Концепция решения проблем в сфере здравоохранения основывается на программно-целевом методе и состоит в реализации в период с 2017 по 2019 годы муниципальной программы "Кадровое обеспечение и привлечение медицинских кадров для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района ", которая на начало 2017 года включает в себя одну подпрограмму.

Программный сценарий развития системы здравоохранения Шуйского муниципального района отличается от инерционного сценария устойчивостью решений, принятых на трехлетний период, по совершенствованию привлечения специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района и обеспечению сбалансированности ресурсов из возможных источников финансирования на реализацию необходимых мероприятий.

При программно-целевом сценарии развития сферы здравоохранения к 2019 году в Шуйском муниципальном районе будут получены следующие значения целевых показателей:

- обеспечение специалистов жильем на территории Шуйского муниципального района Ивановской области на 1 (жилое помещение) к 2019 году с 0 единиц в 2016 году до 1 единицы в 2019 году;

- увеличение количества вновь принятых врачей на работу в учреждения Шуйского муниципального района с 0 чел. в 2016 году до 2 чел. к 2019 году;

- увеличение транспортных расходов при поездке к месту работы и обратно в автобусе или маршрутном такси с 988 поездок в 2016 году до 992 поездок к 2019 году;

- внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях с 0% в 2016 году до 100% к 2019 году.

При реализации муниципальной программы могут возникнуть следующие риски:

Основной риск - реализация лишь отдельных компонентов системы кадрового обеспечения приведет к дисбалансу все системы, снизит её ожидаемую эффективность.

Способ снижения риска - поэтапное, но обязательно комплексное внедрение всей кадровой работы в здравоохранении на всех уровнях.

Результаты деятельности многих учреждений и накопленный опыт их работы с кадрами показывают, что формирование коллективов, обеспечение высокого качества кадрового потенциала является решающими факторами эффективности в системе оказания медицинской помощи и конкурентоспособности услуг.

Инерционный прогноз привлечения специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района

 На необходимость решения выявленных проблем в формате муниципальной программы указывают результаты инерционного прогноза развития сферы здравоохранения.

Развитие сферы здравоохранения по инерционному сценарию указывает на риск, что не будут достигнуты целевые значения показателей и не решены в установленные сроки задачи в данной сфере.

При инерционном сценарии развития сферы здравоохранения к 2019 году прогнозируются следующие значения целевых показателей:

- обеспечение специалистов жильем на территории Шуйского муниципального района Ивановской области на 1 (жилое помещение) к 2019 году, с 0 единиц в 2016 году до 1 единицы в 2019 году;

- увеличение количества вновь принятых врачей на работу в учреждения Шуйского муниципального района с 0 чел. в 2016 году до 1 чел. к 2019 году;

- увеличение транспортных расходов при поездке к месту работы и обратно в автобусе или маршрутном такси с 988 поездок в 2016 году до 990 поездок к 2019 году;

1. Цель и задачи Программы.

Целями Программы являются обеспечение учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района высококвалифицированными медицинскими кадрами, формирование благоприятных условий для занятости медицинских работников.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

- создание в Шуйском муниципальном районе системы и условий по привлечению медицинских кадров;

- укомплектование учреждений здравоохранения медицинскими кадрами;

- обеспечение мер, направленных на улучшение социально-бытовых условий медицинских работников.

Решением задач Программы реализуется посредством выполнения соответствующей им подпрограмме муниципальной Программы – «Привлечение специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района».

Конечным результатом реализации Программы будет обеспечение доступности медицинской помощи для населения на основе комплексного решения проблем укомплектования учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района квалифицированными медицинскими кадрами.

**5. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**муниципальной программы**

В рамках муниципальной программы будут реализованы следующие мероприятия:

Приобретение жилья. Включает в себя предоставление субсидии для приобретения жилья в сельской местности вновь прибывших специалистов.

Транспортные расходы при поездке к месту работы и обратно в автобусе или маршрутном такси.

Ежегодный объем финансирования мероприятий муниципальной программы подлежит уточнению в соответствии с решением Совета Шуйского муниципального района «О бюджете Шуйского муниципального района (очередной финансовый год и плановый период)».

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий муниципальной программы, составляет 1 363 720,0 руб., в том числе по годам:

- 2017 год – 49 400,0 рублей;

- 2018 год – 54 560,0 рублей;

- 2019 год – 1 259 760,0 рублей.

Объем средств бюджета Шуйского муниципального района, направленных на реализацию мероприятий муниципальной программы составляет 1 363 720,0, в том числе по годам:

- 2017 год – 49 400,0 рублей;

- 2018 год – 54 560,0 рублей;

- 2019 год – 1 259 760,0 рублей.

Финансирование мероприятий муниципальной программы осуществляется в порядке, установленным законодательством Российской Федерации.

1. **Планируемые результаты реализации муниципальной программы**

Кадровое обеспечение и привлечение медицинских кадров для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района

(наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Задачи, направленные на достижениецели | Планируемый объём финансирования на решение данной задачи (руб.) | Показатель реализации мероприятий муниципальной программы | Единица измерения | Отчётный базовый период/ Базовое значение показателя (на начало реализации программы) | Планируемое значение показателя по годам реализации |
| Местный бюджет | Другие источники | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Создание в Шуйском муниципальном районе системы и условий по привлечению медицинских кадров |
|  |  | 1 200 000,0 |  | Приобретение жилья | шт. | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 2. | Укомплектование учреждений здравоохранения медицинскими кадрами |
|  |  | 0,0 |  | Количество вновь принятых врачей на работу в учреждения Шуйского муниципального района | чел. | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 3. | Обеспечение мер, направленных на улучшение социально-бытовых условий медицинских работников |
|  |  | 163 720,0 |  | Транспортные расходы при поездке к месту работы и обратно в автобусе или маршрутном такси | кол-во поездок | 988 | 988 | 990 | 992 |
|  |  | 0,0 |  | Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях | % | 0 | 0 | 100 | 100 |

1. **Методика расчета значений показателей эффективности реализации Программы**

Результативность исполнения Программы - степень достижения запланированных результатов по мероприятиям Программы за отчетный временной период. Различают промежуточную результативность исполнения Программы (за отчетный год) и итоговую результативность исполнения Программы (на момент завершения Программы). Итоговая результативность исполнения Программы рассчитывается как среднеарифметическое промежуточных значений результативности исполнения Программы.

Алгоритм расчета индекса результативности исполнения Программы (Rисп):

- индекс результативности исполнения мероприятий Программы (Rм) определяется по формуле:

<[[1]](#footnote-1)>

где:

Xфакт - фактическое значение результата мероприятия за отчетный период;

Xплан - плановое значение результата мероприятия за отчетный период;

- индекс результативности исполнения Программы (Rисп) определяется по формуле:



где:

Rмi - показатель результативности исполнения мероприятий;

m - количество мероприятий, по которым в отчетном периоде запланированы результаты.

Если у мероприятия более одного значения результата, то индекс результативности исполнения мероприятия Программы вычисляется в указанном порядке как среднеарифметическое.

Критерии оценки результативности исполнения Программы:

|  |  |
| --- | --- |
| Значение индекса результативности исполнения Программы (Rисп) | Результативность исполнения Программы |
| Rисп>= 95% | высокорезультативная |
| 85% <Rисп< 95% | среднерезультативная |
| Rисп<= 85% | низкорезультативная |

Эффективность исполнения Программы - это отношение степени достижения запланированных результатов исполнения мероприятий Программы к степени освоения средств бюджетов всех уровней на реализацию этих мероприятий. Различают промежуточную (за отчетный год) эффективность исполнения Программы и итоговую (на момент завершения Программы) эффективность исполнения Программы. Итоговая эффективность исполнения Программы рассчитывается как отношение итоговой результативности исполнения Программы к отношению фактического значения финансовых средств бюджетов всех уровней за весь период реализации Программы к плановому значению финансовых средств бюджетов всех уровней за весь период реализации Программы.

Индекс эффективности исполнения Программы (Eисп) определяется по формуле:



где:

Fфакт - фактическое значение финансовых средств бюджетов всех уровней на создание результатов на отчетный период;

Fплан - плановое значение финансовых средств бюджетов всех уровней на создание результатов на отчетный период.

Критерии оценки эффективности исполнения Программы:

|  |  |
| --- | --- |
| Значение индекса эффективности исполнения Программы (Eисп) | Эффективность исполнения Программы |
| Eисп>= 100% | высокоэффективная |
| 90% <Eисп< 100% | среднеэффективная |
| Eисп<= 90% | низкоэффективная |

1. **Порядок взаимодействия ответственного за выполнение мероприятий Программы с муниципальным заказчиком Программы**

Механизм реализации Программы основывается на принципах разграничения полномочий и ответственности участников Подпрограммы. Определены ответственные исполнители и соответствующие объемы финансирования.

Формы и методы управления реализацией Программы основаны на сложившейся структуре Администрации Шуйского муниципального района. Ответственным за выполнение Программы является Отдел социально культурной политики, который несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Ответственный за выполнение Программы обеспечивает управление реализацией Программы, предусматривающее:

- выполнение организационно - финансового плана реализации Программы;

- использование механизмов корректировки программных мероприятий,

- обеспечение постоянного мониторинга реализации Программы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек программе «Кадровое обеспечение и привлечение медицинских кадров для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района» |

1. **Паспорт подпрограммы**

Привлечение специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района

(наименование подпрограммы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Привлечение специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района |
| Исполнитель Подпрограммы | Отдел социально-культурной политики Администрации Шуйского муниципального района |
| Задача 1 подпрограммы | Создание в Шуйском муниципальном районе системы и условий по привлечению медицинских кадров |
|  | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Приобретение жилья (ед.) | 0 | 0 | 1 |
| Задача 2 подпрограммы | Укомплектование учреждений здравоохранения медицинскими кадрами  |
| Количество вновь принятых врачей на работу в учреждения Шуйского муниципального района (чел.) | 0 | 1 | 1 |
| Задача 3 подпрограммы | Обеспечение мер, направленных на улучшение социально-бытовых условий медицинских работников |
| Транспортные расходы при поездке к месту работы и обратно в автобусе или маршрутном такси (поездок) | 988 | 1482 | 1976 |
| Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях (%) | 0 | 100 | 100 |
| Источники финансирования  | Расходы (рублей) |
| Итого | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Всего: в том числе | 1 363 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 1 259 760,0 |
| Средства федерального бюджета |  |  |  |  |
| Средства областного бюджета |  |  |  |  |
| Средства местного бюджета | 1 363 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 1 259 760,0 |

**2. Задачи подпрограммы.**

Задачами подпрограммы являются:

* Создание в Шуйском муниципальном районе системы и условий по привлечению медицинских кадров;
* Укомплектование учреждений здравоохранения медицинскими кадрами;
* Обеспечение мер, направленных на улучшение социально-бытовых условий медицинских работников.

**3. Характеристика проблем и мероприятий подпрограммы**

 На сегодняшний день крайне необходима подготовка врачебных кадров для учреждений здравоохранения из числа уроженцев г. Шуя и Шуйского муниципального района – выпускников Ивановской медицинской академии, а также привлечение специалистов из других регионов Российской Федерации.

 Отсутствие врачей в ЦРБ ведет к росту очередей в поликлиниках, к оказанию медицинской помощи не в полном объеме, к невыполнению государственного заказа по обеспечению населения бесплатной медицинской помощью, к неудовлетворенности населения оказанием медицинской помощи.

 Усилия администраций учреждений здравоохранения по привлечению молодых врачей для работы через средства массовой информации не дали должного эффекта.

С целью повышения укомплектованности кадрами в учреждениях здравоохранения района, привлечения специалистов в село, необходимо решить проблему обеспечения жильем медицинских работников, что будет являться стимулом для специалистов к работе в учреждениях здравоохранения района и предотвратит отток высококвалифицированных специалистов в частную систему здравоохранения и другие территории.

В результате реализации подпрограммных мероприятий ожидается:

- создание условий для более эффективного выполнения полномочий муниципального образования в области здравоохранения;

- сохранение и развитие трудового потенциала отрасли здравоохранения Шуйского муниципального района;

- повышение престижа профессии и общественного статуса медицинских работников;

- снижение текучести кадров;

- повышение показателей обеспеченности населения медицинскими кадрами и укомплектованности врачебных должностей и должностей средних медицинских работников в муниципальных лечебно-профилактических учреждениях;

- привлечение специалистов с высшим и средним медицинским образованием для работы в учреждениях здравоохранения посредством улучшения социально-бытовых условий медицинских кадров (обеспечение жильем).

**4. Планируемые результаты реализации муниципальной подпрограммы**

Привлечение специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района

(наименование муниципальной подпрограммы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Задачи, направленные на достижениецели | Планируемый объём финансирования на решение данной задачи (руб.) | Показатель реализации мероприятий муниципальной подпрограммы | Единица измерения | Отчётный базовый период/ Базовое значение показателя (на начало реализации подпрограммы) | Планируемое значение показателя по годам реализации |
| Местный бюджет | Другие источники | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Создание в Шуйском муниципальном районе системы и условий по привлечению медицинских кадров |
|  |  | 1 200 000,0 |  | Приобретение жилья | шт. | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 2.  | Укомплектование учреждений здравоохранения медицинскими кадрами |
|  |  | 0,0 |  | Количество вновь принятых врачей на работу в учреждения Шуйского муниципального района | чел. | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 3. | Обеспечение мер, направленных на улучшение социально-бытовых условий медицинских работников |
|  |  | 163 720,0 |  | Транспортные расходы при поездке к месту работы и обратно в автобусе или маршрутном такси | кол-во поездок | 988 | 988 | 990 | 992 |
|  |  | 0,0 |  | Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях | % | 0 | 0 | 100 | 100 |

**5. Перечень мероприятий подпрограммы**

Привлечение специалистов для учреждений здравоохранения Шуйского муниципального района

(наименование подпрограммы)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Мероприятия по реализации (подпрограммы) | Срок исполнениямероприятий | Источники финансирования | Объём финансирования мероприятияв текущем финансовом году(руб.) | Всего (руб.) | Объём финансирования по годам (руб.) | Ответственныйза выполнениемероприятия подпрограммы | Результаты выполнения мероприятий подпрограммы |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Создание в Шуйском муниципальном районе системы и условий по привлечению медицинских кадров  |  | Итого  | 0 | 1 200 000,0 | 0 | 0 | 1 200 000,0 | Отдел социально – культурной политики | - создание условий для более эффективного выполнения полномочий муниципального образования в области здравоохранения;- сохранение и развитие трудового потенциала отрасли здравоохранения Шуйского муниципального района;- повышение престижа профессии и общественного статуса медицинских работников;- снижение текучести кадров;- повышение показателей обеспеченности населения медицинскими кадрами и укомплектованности врачебных должностей и должностей средних медицинских работников в муниципальных лечебно-профилактических учреждениях;- привлечение специалистов с высшим и средним медицинским образованием для работы в учреждениях здравоохранения посредством улучшения социально-бытовых условий медицинских кадров (обеспечение жильем). |
| Средства федерального бюджета  |  |  |  |  |  |
| Средства областногобюджета  |  |  |  |  |  |
| Средства местногобюджета | 0 | 1 200 000,0 | 0 | 0 | 1 200 000,0 |
| 1.1 | Приобретение жилья | 2017-2019 | Итого | 0 | 1 200 000,0 | 0 | 0 | 1 200 000,0 |
| Средства федерального бюджета  |  |  |  |  |  |
| Средства областного бюджета |  |  |  |  |  |
| Средства местногобюджета | 0 | 1 200 000,0 | 0 | 0 | 1 200 000,0 |
| 2. | Укомплектование учреждений здравоохранения медицинскими кадрами |  | Итого | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Отдел социально – культурной политики |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местногобюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1 | Количество вновь принятых врачей на работу в учреждения Шуйского муниципального района  | 2017-2019 | Итого | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местногобюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Обеспечение мер, направленных на улучшение социально-бытовых условий медицинских работников |  | Итого | 0 | 163 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 59 760,0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местногобюджета | 0 | 163 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 59 760,0 |
| 3.1 | Транспортные расходы при поездке к месту работы и обратно в автобусе или маршрутном такси | 2017-2019 | Итого | 0 | 163 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 59 760,0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местногобюджета | 0 | 163 720,0 | 49 400,0 | 54 560,0 | 59 760,0 |
| 3.2 | Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях | 2017-2019 | Итого | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства федерального бюджета  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства местногобюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. Если положительной динамикой считается уменьшение значения результата мероприятия, необходимо перевернуть дробь (поменять местами числитель и знаменатель дроби). [↑](#footnote-ref-1)