Приложение № 1

к Типовому положению о системе оплаты труда

работников органов местного самоуправления

Шуйского муниципального района

**Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов)**

**работников органов местного самоуправления Шуйского муниципального района по соответствующим профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям)**

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

| **№ п/п** | **Квалификационные уровни** | **Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням** | **Минимальный оклад** | **Повышающий коэффициент к минимальному окладу** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор копировальных и множительных машин, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд3 квалификационный разряд | 2030 | 1,01,11,2 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

| **№ п/п** | **Квалификационные уровни** | **Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням** | **Минимальный оклад** | **Повышающий коэффициент к минимальному окладу** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля4 квалификационный разряд5 квалификационный разряд | 2323 | 1,061,1 |
|  | 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля | 3789 | 1,1 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

| **№ п/п** | **Квалификационные уровни** | **Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням** | **Минимальный оклад** | **Повышающий коэффициент к минимальному окладу** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень | архивариус; делопроизводитель | 2323 | 1,7 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

| **№ п/п** | **Квалификационные уровни** | **Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням** | **Минимальный оклад** | **Повышающий коэффициент к минимальному окладу** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1 квалификационный уровень | диспетчер, техник | 2862 | 1,0 |
| 2 | 2 квалификационный уровень | заведующий архивом; старший инспектор по контролю за исполнением поручений | 3139 | 1,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

| **№ п/п** | **Квалификационные уровни** | **Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням** | **Минимальный оклад** | **Повышающий коэффициент к минимальному окладу** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1 квалификационный уровень | специалист по связям с общественностью; эксперт по дорожному хозяйству; экономист | 6238 | 1,0 |
| 2 | 2 квалификационный уровень | старший экономист; старший бухгалтер | 6450 | 1,0 |
| 3 | 4 квалификационный уровень | Ведущий аудитор | 8550 | 1,0 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

| **№ п/п** | **Квалификационные уровни** | **Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням** | **Минимальный оклад** | **Повышающий коэффициент к минимальному окладу** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 3 квалификационный уровень | Заведующий обособленного структурного подразделения | 5328 | 1,0 |

Размеры должностных окладов по должностям работников,

неотнесенным к профессиональным квалификационным группам.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Должности работников, не отнесенные к** **квалификационным уровням** | **Должностной оклад,****руб.** |
| 1 | Старший системный администратор | 4603 |
| 2 | Старший инспектор по вопросам охраны труда,мобилизационной подготовки и гражданскойобороны, старший инспектор по контролю делопроизводства, заведующий архивом | 3798 |

 Приложение № 2

К Типовому положению о системе оплаты труда

работников органов местного самоуправления

Шуйского муниципального района

**Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

 Выплаты компенсационного характера работников органов местного самоуправления состоят из:

а) выплат при выполнении работ различной квалификации. При выполнении работником с повременной оплатой труда различной квалификации его труд оплачивается по работы более высокой квалификации;

б) выплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

в) выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Каждый час работы в ночное время водителю автомобиля оплачивается в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), другим категориям работников - 35 процентов оклада (должностного оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях;

г) выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Для начисления выплат компенсационного характера при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, используется часовая (дневная) ставка. Последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение № 3

к Типовому положению о системе оплаты труда

работников органов местного самоуправления

Шуйского муниципального района

**Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

 Выплаты стимулирующего характера в органах местного самоуправления состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные условия.

 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, продолжительности и трудоемкости работы, выполнения непредвиденных работ, оперативности в исполнении поручений, выполнения важных и ответственных работ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), максимальными размерами не ограничивается и производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников органов местного самоуправления.

 При определении выплаты за качество выполняемых работ учитываются следующие условия:

- инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- иные условия.

 Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), максимальным размером не ограничивается и производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников органов местного самоуправления.

 При установлении премиальной выплаты по итогам работы учитываются:

- выполнение конкретных поставленных перед работником задач и должностных обязанностей, личный вклад каждого работника в общие результаты работы;

- бережное отношение к имуществу учреждения и других работников;

- отсутствие замечаний по срокам выполнения работ;

- отсутствие замечаний по срокам выполнения работ;

- отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка и инструкций по охране труда и иных локальных нормативных актов органов местного самоуправления

- иные условия.

 Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы утверждается руководителем органов местного самоуправления в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты работы органов местного самоуправления и максимальным размером не ограничивается.

Приложение № 4

к Типовому положению об оплате труда

работников органов местного самоуправления

Шуйского муниципального района

**Порядок и условия иных выплат**

 Работникам могут устанавливаться иные выплаты в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников органов местного самоуправления.

 Иные выплаты осуществляются по следующим основаниям:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется материальная помощь в размере двух должностных окладов;

по итогам работы за год;

к юбилейным датам (50,55 (женщины), 60 лет со дня рождения);

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

при увольнении работника в связи с уходом на пенсию;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, наградами Ивановской области, присвоением почетных званий, награждением почетными грамотами Ивановской областной Думы, Губернатора Ивановской области, иными наградами;

иным основаниям.