

Глава Шуйского муниципального  
района



С.А.Бабанов

Председатель Агропромышленного  
Союза Шуйского муниципального  
района

А.Н.Морозов

Председатель Шуйской районной  
профсоюзной организации  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса



Л.В.Соловьева

Председатель Ассоциации  
крестьянских (фермерских)  
хозяйств Шуйского  
муниципального района

У.Д.Ахмедов

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**по регулированию социально-трудовых**  
**отношений между профсоюзами, работодателями**  
**агропромышленного комплекса и Администрацией**  
**Шуйского муниципального района**  
**Ивановской области**  
**на 2016-2018 годы**

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
<b>СОГЛАШЕНИЕ</b>	
<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b>	
за № <u>4/19-П</u>	от <u>21.03.16</u>
подпись	

## Оглавление.

Глава 1. Общие положения.....	3
Глава 2. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений .....	5
Глава 3. Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров .....	9
Глава 4. Рабочее время и время отдыха .....	10
Глава 5. Оплата и нормирование труда .....	12
Глава 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации .....	14
Глава 7. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность .....	16
Глава 8. Молодежная политика .....	18
Глава 9. Гарантии прав выборных профсоюзных органов .....	20
Глава 10. Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон Соглашения .....	21

Настоящее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между профсоюзами, работодателями агропромышленного комплекса и Администрацией Шуйского муниципального района Ивановской области на 2016-2018 годы заключено на муниципальном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2015 - 2017 годы и другими законодательными и иными нормативно-правовыми актами с целью обеспечения эффективной работы организаций агропромышленного комплекса Шуйского муниципального района (далее – АПК), защиты прав трудящихся АПК и решения социально-экономических проблем, регулируемых на отраслевом уровне, установления отношений занятости, социальных гарантий работников отрасли.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон.

## **Глава 1. Общие положения**

### **1.1. Сторонами Соглашения являются:**

работники организаций агропромышленного комплекса Шуйского муниципального района в лице их представителя – Шуйской районной профсоюзной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (далее – Профсоюз), получившей соответствующие полномочия от членских организаций;

работодатели, в лице их представителей – Агропромышленный союз Шуйского муниципального района (далее – работодатели, Агросоюз) и Ассоциация крестьянско-фермерских и личных подсобных хозяйств Шуйского муниципального района (далее вместе – работодатели), которым руководители организаций, крестьянско-фермерских и личных подсобных хозяйств делегировали свои полномочия на ведение переговоров и подписание Соглашения;

исполнительные органы государственной власти в лице Администрации Шуйского муниципального района (далее – Администрация);

**1.2. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, а также включения в коллективные договоры**

всех положений настоящего Соглашения.

1.3. Стороны Соглашения, в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Ивановской области и настоящим Соглашением.

1.4. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством. В случае реорганизации (или изменения наименования) представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.5. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.6. Стороны, подписавшие Соглашение, в рамках своих полномочий, принимают на себя обязательства Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией Шуйского муниципального района, районным объединением организаций профессиональных союзов, районным объединением работодателей на 2016- 2018 годы.

1.7. Соглашение действует в отношении:

организаций-работодателей (далее – работодатели), находящихся на территории Шуйского муниципального района ;

работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса (далее – АПК), включая животноводство, растениеводство, мелиорацию земель, плодородие почв, регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, пищевую и перерабатывающую промышленность;

других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

1.8. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей на основании ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.9. Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Коллективные и трудовые договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный действующим законодательством и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.10. Соглашение заключено на 2016-2018 годы, вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

1.11. Соглашение направляется в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

1.12. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

## **Глава 2. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений**

### ***Стороны совместно:***

2.1. Содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

2.2. Главными направлениями деятельности по выполнению настоящего Соглашения являются:  
участие в реализации Федерального закона от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», постановления Правительства Ивановской области от 13.11.2013 № 451-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области», муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Шуйского муниципального района на 2013-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Шуйского муниципального района от 19.11.2013 № 613-п;

– модернизация и переход к инновационной модели развития АПК, ускоренное освоение современных достижений науки и техники,

позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции;

- обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;

- обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;

- поддержка производства, имеющего существенное значение для социально-экономического устойчивого развития сельских территорий района;

- сохранение льготного режима налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;

- содействие увеличению семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств и их дальнейшему развитию;

- содействие начинающим фермерам при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств;

- устойчивое развитие сельских территорий, создание благоприятных и привлекательных социальных условий жизни сельского населения, включая жилищные условия, здравоохранение, образование, дорожно-транспортную и иную инфраструктуру;

- повышение уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающих отраслях;

- расширение рынка труда в сельской местности и обеспечение его привлекательности, стимулирование развития несельскохозяйственных видов деятельности в сельской местности;

- поддержание традиционных подотраслей сельского хозяйства и формирование условий для развития новых подотраслей сельской экономики в регионе;

- создание и совершенствование законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников, эффективного функционирования отраслевых союзов и ассоциаций;

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров;

- совершенствование информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства;

- повышение инвестиционной привлекательности сельского хозяйства;

### ***Администрация:***

2.3. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию условий для развития агропромышленного комплекса Шуйского муниципального района.

2.4. Разрабатывает проекты постановлений, программы, прогнозы социально-экономического развития агропромышленного комплекса на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы.

2.5. Улучшает качество оказания муниципальных услуг.

2.6. Организует трудовое соперничество на уровне трудовых коллективов, проводит районные конкурсы профессионального мастерства.

### ***Работодатели:***

2.7. Содействуют совершенствованию экономических и социальных отношений в сфере деятельности АПК.

2.8. Обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.9. По запросу местных органов власти представляют информацию, необходимую для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития АПК района.

2.10. Представляют и отстаивают экономические права и законные интересы товаропроизводителей и работодателей в органах местного самоуправления.

2.11. Проводят работу по вовлечению в свои ряды новых юридических и физических лиц.

2.12. Организуют профессиональную учебу кадров и изучение работниками трудового законодательства.

2.13. Организуют трудовое соревнование в коллективах по профессиям.

2.14. Участвуют в рассмотрении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и конфликтных ситуаций.

### ***Профсоюз:***

2.15. Выступает инициатором заключения коллективных договоров, предусматривает в них положения отраслевых и областного трехстороннего соглашений.

2.16. Проводит работу с членами профсоюза по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соперничества в организациях и в отрасли, и участвует в подведении итогов соревнования.

2.17. Оказывает правовую и методическую помощь работникам – членам профсоюза и трудовым коллективам, где действуют первичные профсоюзные организации, при изменении организационно-правовой формы и формы собственности, ликвидации или банкротстве организаций.

2.18. Осуществляет постоянный мониторинг заключения коллективных

договоров и соглашений.

Проводит защиту и утверждение смет профсоюзного бюджета в соответствии с Уставом профсоюза по уровням, включая средства, выделяемые предприятиями и организациями для проведения спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Проводит обучение трудящихся по юридическим вопросам, трудовому законодательству, организации экономики предприятий и организаций в условиях рынка, семинары по заключению коллективных договоров и организации защиты трудовых прав и социальных интересов работников.

2.19. Организует работу по снижению уровня производственного травматизма.

2.20. Добивается включения в коллективные договоры и иные документы социального партнерства программ воспитательного характера, наставничества, конкурсов профессионального мастерства и художественного творчества, физкультурно-оздоровительной работы, оказывает содействие в их организации.

2.21. Оказывает правовую помощь членам профсоюза в вопросах оплаты труда, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, занятости, возмещения вреда, причиненного здоровью и др.

2.22. Всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях.

2.23. Осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников.

2.24. Способствует проведению оздоровительных мероприятий и работе по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК и их детей.

2.25. Организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

2.26. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК.

2.27. Берет на себя обязательства не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения его положений сторонами.

### **Глава 3. Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров**

#### ***Стороны совместно:***

3.1. Создают необходимые условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства.

3.2. Принимают меры по сохранению и созданию новых рабочих мест для наиболее полного обеспечения занятости трудоспособного населения на селе и в городе.



3.3. Определяют необходимость и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемом коллективным договором и соглашением.

3.4. Предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций.

3.5. Осуществляют меры, направленные на трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья.

#### ***Администрация:***

3.6. Обеспечивает реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для предприятий и организаций агропромышленного комплекса.

3.7. Оказывает методическую помощь неплатежеспособным организациям, содействует принятию мер, обеспечивающих санацию несостоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

3.8. Оказывает содействие в развитии малого и среднего бизнеса на селе.

3.9. Готовит предложения о целесообразности и квоте привлечения иностранной рабочей силы в агропромышленное производство.

#### ***Работодатели:***

3.10. По согласованию с профсоюзом вводят при необходимости режим неполного рабочего времени, могут организовывать переобучение высвобождаемых работников новым профессиям.

3.11. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест.

3.12. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.13. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы по согласованию с соответствующим отраслевым комитетом профсоюза.

3.14. Принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; информируют профсоюзный комитет о создании и сокращении рабочих мест.

3.15. Обеспечивают соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха.

3.16. Оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда.

### ***Профсоюз:***

3.17. Осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников.

3.18. Оказывает бесплатные консультации и правовую помощь работникам - членам профсоюза и профсоюзным организациям.

### **Глава 4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях АПК устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда – 36 часов в неделю и для женщин, работающих в сельской местности – 36 и менее часов в неделю.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

4.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца.

4.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется письменное согласие работника, так как происходит изменение существенных условий трудового договора.

4.6. Сменная работа проводится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается (ст. 103 Трудового кодекса Российской Федерации).

Графики сменности должны отражать требование ст. 110 Трудового

кодекса Российской Федерации о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.

Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

4.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.

4.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

4.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных ч.3 ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включаются.

4.10. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Конкретная

продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется работодателями на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда.

4.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

4.12. Работодатели обязаны произвести работникам все причитающиеся им выплаты, включая оплату отпуска, не позднее, чем за три дня до его начала.

## **Глава 5. Оплата и нормирование труда**

### ***Стороны совместно:***

5.1. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

5.2. Принимают меры по доведению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ивановской области.

### ***Администрация:***

5.3. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате.

5.4. Осуществляет мониторинг организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы.

5.5. Участвует в рассмотрении вопросов роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трехсторонней комиссии с участием контрольно-надзорных органов, работодателей, организаций, профсоюзов.

### ***Работодатели:***

5.6. Самостоятельно определяют и фиксируют в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах вид, формы, системы оплаты труда, размер тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников организации.

5.7. Обеспечивают размер месячной заработной платы работника (за исключением работников организаций, финансируемых из областного бюджета), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека в Ивановской области.

В случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет обеспечить им применение данной нормы, при подписании

коллективного договора в организации стороны могут принимать решение о других его размерах, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, и разрабатывают меры по сближению минимального размера оплаты труда работников организации и величины прожиточного минимума в Ивановской области.

5.8. Дифференцируют размер оплаты труда работников в зависимости от сложности выполняемых работ и их профессионально - квалификационного уровня; индексируют размеры оплаты труда в зависимости от роста индекса потребительских цен в Ивановской области (ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации) и в пределах имеющихся средств и фиксируют это в коллективном договоре.

5.9. Производят своевременные расчеты по заработной плате с работниками и отчислениям в государственные социальные внебюджетные фонды, а также своевременно перечисляют членские профсоюзные взносы.

5.10. Принимают меры, направленные на ликвидацию имеющейся задолженности по выделению средств на оплату труда, несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы.

5.11. Производят денежную компенсацию за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. Для обеспечения полной и своевременной выплаты причитающейся работникам заработной платы в организациях (за исключением организаций, финансируемых из бюджета) могут создавать целевой резервный фонд заработной платы на основаниях, в размерах и порядке, предусматриваемых коллективным договором.

5.13. Выплату заработной платы руководителю организации производят одновременно со сроками ее выплаты всем работникам данной организации и в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.14. Введение, замену и пересмотр норм труда производят по согласованию с профсоюзным органом с извещением работников не позднее, чем за 2 месяца.

Новые условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, действующего в организации и настоящего соглашения.

5.15. Размеры компенсационных доплат (за тяжелые работы и работы связанные с вредными условиями труда, за работу в ночное время и др.) определяются коллективным договором, но не ниже размеров, установленных законодательством.

Оплата времени вынужденного простоя по вине работодателя, при его уведомлении работником о начале простоя, производится в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, при уведомлении работником работодателя о начале простоя, оплачивается не менее 2/3 тарифной ставки (оклада), время вынужденного прекращения работ согласно статьи 157

Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

### ***Профсоюз:***

5.16. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе за своевременностью выплаты заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.17. Принимает меры по включению в коллективные договоры организаций:

- положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;
- обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг;
- норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.18. Участвует в установлении систем оплаты труда; пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции в Ивановской области.

5.19. Осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

5.20. Обеспечивает ограничение выплаты заработной платы натуральной продукцией и фиксирует размеры и условия таких выплат в коллективных договорах – не более 20% (ст. 131 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.21. Осуществляет контроль за начислением денежной компенсации при задержке выплаты заработной платы работникам (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.22. Осуществляет контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях и организациях, находящихся в различных процедурах банкротства.

## **Глава 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации**

### ***Стороны совместно:***

6.1. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных законов в организациях агропромышленного комплекса Шуйского муниципального района, в том числе малого и среднего бизнеса, а также установление дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций за счет собственных средств организаций агропромышленного комплекса с включением их в коллективный договор.

### ***Работодатели:***

6.2. Обеспечивают включение в коллективные договоры обязательств по организации горячего питания в организациях в целях сохранения здоровья и снижения заболеваемости работников.

6.3. Исходя из финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные социальные гарантии и компенсации с включением их в коллективные договоры:

- оказание помощи в ведении личного подсобного хозяйства (вспашка огородов, вывозка дров, заготовка кормов и др.);
- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;
- выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию, рождении ребенка;
- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях: собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);
- бесплатное или частично оплачиваемое (не менее 50%) содержание детей в детских и дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;
- предоставление оплачиваемого дня отдыха в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей школьников младших классов (1- 4 класс) без матери;
- выделение средств в размере не менее 1,4 % от фонда оплаты труда на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи и членов их семей);
- формирование фонда поддержки ветеранов;
- оплату новогодних подарков для детей работников.

6.4. Обеспечивают в соответствии с требованиями действующего законодательства:

- выплату компенсаций и представление льгот женщинам, работающим на селе;
- отчисление денежных средств профкому на культурно-массовую работу в размере 0,15 % от фонда заработной платы работников;
- обязательное социальное страхование, используя негосударственные формы медицинского и пенсионного страхования;
- создание условий для эффективного действия пенсионного, медицинского и социального страхования;
- ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

6.5. Оказывают содействие работникам организаций в улучшении их жилищных условий и по согласованию с трудовым коллективом направляют

часть прибыли, остающейся в распоряжении организации, на оказание помощи в индивидуальном и кооперативном жилищном строительстве и участие в долевом строительстве за счет средств, выделяемых для этих целей.

Работодатели предусматривают обеспечение жильем работников предприятий с оплатой в рассрочку на льготных условиях.

## **Глава 7. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность**

### ***Стороны совместно:***

7.1. Считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности.

7.2. Обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Ивановской области.

7.3. Организуют и проводят отраслевые смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии в организациях.

7.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

7.5. Обеспечивают условия труда соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда на основе технического перевооружения организаций.

7.6. Обеспечивают реализацию законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### ***Администрация:***

7.7. Участвует в оценке состояния условий труда в организациях АПК района, разработке мер по их улучшению.

7.8. В пределах своей компетенции, оказывает содействие организациям АПК Шуйского района в вопросах охраны труда.

7.9. Информировывает профсоюзы о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на предприятиях АПК района.

### ***Работодатели:***

7.10. Осуществляют безусловное выполнение требований федерального законодательства по охране труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости.

7.11. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 217, 226 Трудового кодекса Российской Федерации).



7.12. Проводят специальную оценку рабочих мест по условиям труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам.

7.13. Обеспечивают: приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами; хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; осуществляют контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты.

7.14. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

7.15. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создают им необходимые условия для деятельности (ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.16. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах (ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.17. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают и внедряют мероприятия по механизации работ, в том числе предусматривающие облегчение труда женщин на перемещение тяжести.

7.18. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

7.19. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска. Перечень профессий работников, выбор страховой компании, размер и условия добровольного страхования устанавливаются коллективным договором.

7.20. Обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

7.21. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с законодательством.

7.22. Создают на паритетных началах совместную комиссию по охране труда из представителей работодателя и профсоюзного комитета или иного представительного органа работников организации (ст.218 Трудового кодекса

Российской Федерации).

7.23. Представляют один раз в год членам комиссии по охране труда и уполномоченным по охране труда оплачиваемый отпуск на 5 дней (из расчета 40-часовой программы обучения) для обучения по вопросам охраны труда и 4 часа в неделю свободного времени для осуществления их обязанностей.

7.24. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченного по охране труда на время проведения расследования несчастного случая на производстве.

### ***Профсоюз:***

7.25. Добивается обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

7.26. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

7.27. Участвует в создании и деятельности комиссий по охране труда в организации.

7.28. Взаимодействует с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда.

7.29. Осуществляет проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

9.29. Осуществляет выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

9.30. Осуществляет общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов.

9.31. Принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма в организациях АПК, а также в разработке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

## **Глава 8. Молодежная политика**

8.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

### ***Стороны совместно:***

8.2. Считают приоритетными направлениями в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных

заведениях всех уровней образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;

- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов.

8.3. Включают в условия трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства номинацию «Лучший по профессии среди молодежи».

8.4. Способствуют созданию в организациях молодежных организаций, советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

#### ***Администрация :***

8.5. Содействует в получении молодыми квалифицированными специалистами единовременной выплаты, установленной Законом Ивановской области от 30.10.2008 № 125-ОЗ «О государственной поддержке сельскохозяйственного производства в Ивановской области и наделении органов местного самоуправления муниципальных районов Ивановской области отдельными государственными полномочиями в сфере поддержки сельскохозяйственного производства» с целью их закрепления в организациях АПК.

#### ***Работодатели:***

8.6. Утверждают положение о наставничестве. Закрепляют наставников за молодыми работниками, выплачивают наставникам надбавку к должностному окладу в соответствии с коллективным договором.

8.7. Осуществляют целевую контрактную подготовку специалистов в ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная сельскохозяйственная академия имени академика Д.К. Беляева», создают условия для их закрепления в организациях АПК.

8.8. Принимают меры по обеспечению жильем молодых специалистов.

8.9. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

8.10. Назначают выплату дополнительного ежемесячного пособия матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, в соответствии с коллективным договором.

8.11. В целях улучшения спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах, вводят должность спортиструктора в организациях АПК с численностью более 100 работающих.

8.12. Выделяют транспорт для проведения спортивных, торжественных мероприятий и организации досуга молодежи в соответствии с коллективным договором.

8.13. Предоставляют работникам в соответствии с коллективным договором оплачиваемые дни с сохранением средней заработной платы на проводы на военную службу и свадьбу.

### ***Профсоюз:***

8.14. Проводит работу по вовлечению молодежи в профсоюз, организует подготовку профсоюзных активистов во всех формах обучения.

8.15. Включает в коллективные договоры положения по защите трудовых прав и социальных интересов молодежи, способствует их выполнению.

8.16. Привлекает молодежь к активному участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

## **Глава 9. Гарантии прав выборных профсоюзных органов**

9.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа, организации и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Генеральным и отраслевым соглашениями, коллективным договором, другими нормативными актами.

### ***Работодатели:***

9.2. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности.

9.3. Способствуют созданию и деятельности профсоюзных организаций во всех организациях АПК независимо от форм собственности и заключению коллективных договоров и отраслевых территориальных соглашений с профсоюзными организациями – структурными составляющими юридического лица (Шуйская районная профсоюзная организации Профсоюза работников АПК):

- признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;

- предоставляют профсоюзному комитету безвозмездно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства и имеющиеся средства связи и оргтехники и др. в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обеспечивают включение представителей профкома в состав

выборных органов организации и комиссии по реорганизации или ликвидации организации, аттестации кадров;

- не препятствуют представителям профсоюзных органов посещать организации, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов профсоюза проведение в безналичной форме удержания профсоюзных взносов из заработной платы, их ежемесячного перечисления на счет профсоюзных органов, одновременно с выплатой заработной платы;

- по письменному заявлению работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на расчетный счет профкома 1% от их заработной платы (ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

- предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- обеспечивают избрание освобожденного председателя первичной профсоюзной организации при наличии 200 и более членов профсоюза;

- предусматривают оплату труда председателю первичной профсоюзной организации за счет средств организации в размерах, установленных коллективным договором (ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

- способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и в случаях возникновения своевременному их разрешению;

- ежемесячно знакомят профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности предприятия, не реже одного раза в год отчитываются перед работниками об её итогах.

9.4. Социальные льготы и гарантии, надбавки к заработной плате, премирование, предусмотренные коллективными договорами для специалистов и работников организаций, распространяются на выборных и штатных работников профсоюзных организаций.

9.5. Несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством (ст.378 Трудового кодекса Российской Федерации).

## **Глава 10. Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон Соглашения**

10.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в АПК Шуйского муниципального района реализацию принципа равноправия Сторон.

Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития АПК района, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют в системе коллективно-договорного регулирования социально-

трудовых отношений выполнения обязательств Соглашения.

10.3. Стороны в течение месяца со дня его уведомительной регистрации доводят настоящее Соглашение до коллективов подведомственных организаций, в том числе размещая его на интернет-сайте Администрации.

10.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения.

10.5. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.6. Настоящее Соглашение подписано «17» апреля 2016 года в 5 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава Шуйского муниципального  
района



С.А.Бабанов

Председатель Шуйской районной  
профсоюзной организации  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса



Л.В.Соловьева

Председатель Агропромышленного  
Союза  
Шуйского муниципального района

А.Н.Морозов

Председатель Ассоциации  
крестьянских  
(фермерских) хозяйств Шуйского  
муниципального района

У.Д.Ахмедов